

Til
bestyrelsen ved
Ringkjøbing Gymnasium

1.6.2016

Referat af bestyrelsesmøde på Ringkjøbing Gymnasium den 30.5. 2016

Tilstede: Afbud fra Jan Jensen

1. Godkendelse og underskrivelse af referat fra sidste møde.

Referatet godkendt og underskrevet.

2. Siden sidst – samt opfølgning på beslutninger fra sidste bestyrelsesmøde.

- Ny elevrådsformand?

Det nye elevråd skal først vælges til august, så de nye 1g'ere kan være med til at vælge den nye formand. Der er to kandidater (fra 3g), så der bliver kampvalg. Elevrådet har besluttet at holde nyvalg af elevrådsrepræsentanter i alle klasser til august. Bestyrelsen takkede Emilie Bagge Pedersen for indsatsen i hendes to år i bestyrelsen.

- VUC-bygningen – nyt om udleje?

Forhandlingerne med Ungdomsskolen om, at de fremover kan varetage danskundervisningen af unge flygtningen (14-18 år) lokalt i Ringkøbing fremfor at køre dem til Herning er desværre faldet til jorden. Så lige nu har vi ingen løsning på de mange ledige m² (ca. 800 ud af de 1000m²). Hvis vi ikke får lejet det resterende ud, kommer vi til at mangle ca. 5-600 tkr fremover. Vi kan låse nogle, tomme lokaler og spare på varme og rengøring/pedalarbejde, men det vil koste manglende indtjening. Rektor havde inviteret Dagbladet til at skrive artikel om det, så der kunne skabes opmærksomhed om det i byen.

- Formalia om oplysninger om rektors lønforhold

Rektor havde siden sidst undersøgt sagen. Samtlige bestyrelsesmedlemmer har ret til indsigt i rektors lønforhold – også lokallønstillæg forhandlet i 2010 og 2015. Rektor oplyste derfor hele bestyrelsen om disse. Uden disse tillæg havde rektor været blandt de dårligst lønnede rektorer i Danmark.

- Hash-sagen.

Rektor orienterede om sagen. Fra at være en dårlig sag har gymnasiet gjort det til en "god" sag ved at håndtere den rigtigt og informere alle andre elever og alle forældre med en mail. Samt en – på trods af omstændighederne – god presseomtale.

- Elevernes fravær i dette skoleår

Rektor orienterede om, at fraværet desværre var steget lidt ift. det sidste skoleår. Især 1g årgangen har givet problemer. Der er mange skrøbelige elever med forskellige problemer. Et problem, som Inger fra Århus Uni kunne genkende fra sine studerende. Det gjorde sig også gældende på efterskolerne, kunne Gitte fortælle.

- Nyt medlem i bestyrelsen til næste møde

Tove meddelte, at hun efter mere end 12 år i bestyrelsen trækker sig som medarbejderrepræsentant. Det betyder, at der skal afholdes medarbejdermøde i august, hvor der skal vælges en ny medarbejderrepræsentant.

3. Ansættelser og fratrædelser til næste skoleår

Rektor orienterede om de to nye ansættelser og de frem fratrædelser her til sommer. Tre går på pension / efterløn, mens to har fået nyt job. Det var ikke et problem i år at tiltrække i engelsk eller kemi. For to år siden fik vi ingen ansøgere med kemi. I år var der 15 gode ansøgninger. De to nye flytter begge til området – med kæreste / ægtefælle + børn. På grund af nedgangen fra 5 klasser til 4 havde rektor ikke regnet med nyansættelser, men der sker altid ”noget” i foråret op til et nyt skoleår – også i år.

4. Økonomiopfølgning til og med april 2016.

Efter april måned ser økonomien fin ud. Bundlinjen viser et overskud, der er 400 tkr større end forventet. Det er der flere grunde til.

- Vi har fået 120 tkr mere i indtægt
- Til gengæld mangler vi refusion af lærerlønninger fra KG og UCRS, så posten ”salg af varer og tjenester” er - 142 tkr ift. budgettet.
- Vi er også bagud på lønrefusioner ifbm. barsel og sygdom – et minus på 125 tkr.
- Samlet set har vi på nuværende tidspunkt brugt 260 tkr. for meget ift. budgettet på den samlede post ”Personaleomkostninger i alt”.

Det hentes til gengæld hjem på de underliggende poster, hvor vi især har brugt noget **mindre** end forventet på bygningsdriften (200 tkr), køb af energi (60 tkr) og IT (76 tkr) og administration (183 tkr). Andre ordinære driftsomkostninger udviser samlet et forbrug, der er 630 tkr mindre end budgetteret på nuværende tidspunkt. Derfor en bundlinje, der ser bedre ud end forventet lige nu. Men vi har en del større udgifter foran os på især ventilationsområdet, hvor vi skal have lavet en del i sommerferien. Det kommer nok til at koste 200 – 400 tkr. alt efter, hvilken løsning, der findes.

Der forventes et årsresultat på niveau med det budgetterede, selvom vi kun får 4 nye klasser. Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

5. Indfrielse af huslånet.

Siden sidst havde vi undersøgt, hvad det ville koste at indfri de resterende 2,6 mio. kr til 30.6.16 – fremfor at vente til næste ordinære opsigelse den 30.3.2017. Det ville koste ekstra 30.000 kr, hvis vi indfrier nu, så bestyrelsen besluttede at vente til 30.3.17.

6. Beslutning om merarbejdstillæg til rektor.

Bestyrelsen bevilgede merarbejdstillæg på 35 tkr. til rektor på baggrund af rektors ansøgning – 350 ekstra timer / overtid i dette skoleår.

7. Kapacitetsfastlæggelse for 2016/2017.

Bestyrelsen besluttede at fastholde den nuværende kapacitet – både samlet og ift. optag af nye elever. Dette meldes ind til Region Midtjylland senere på året.

8. Ledelsens nye resultatlønskontrakt for 2016/2017.

Bestyrelsen vedtog rektors forslag til ny resultatlønskontrakt med få ændringer. Under "nye indsatsområder" er der skåret ned på antallet ift. i år, så der kun er tre. Det giver større fokus på disse områder. Der tilføjes et ekstra, tredje punkt, så det bliver tydeligere, at alle medarbejdere er med i det tredje punkt: Punktet er: Udvikling af forskellige tiltag, der kan sikre et elevgrundlag på 5 klasser fremover.

Det er ganske vist også nævnt i "ekstrarammen", men det ville være godt, at det også stod under "nye indsatsområder". I punkt 1 i de nye indsatsområder slettes " – ang. undervisningen". Handlingsplanen for elevernes trivselsundersøgelse skal ikke kun omfatte undervisningen, men også forbedring af ventilationen og vores IT-system.

Der blev også fra lærerside spurgt ind til, hvordan man kunne måle på "besparelser, der bevarer kerneydelsen så godt som muligt". Der blev nævnt et eksempel med, at vi så ikke kan bruge penge på kunst eller nye, pænere sten i gårdhaven og så spare et valghold. Det er rigtigt forstået.

9. Beslutning om, hvilken information fra dette møde, der skal videregives til institutionens medarbejdere og andre, samt hvorledes dette skal ske.

Alt kan videregives og offentliggøres på skolens hjemmeside.

Forslag til dagsordenen til næste møde.

Intet.

10. Evt.

Intet.

Bilag:

- Bilag 1: Oversigt over fratrædelser og nyansatte for kommende skoleår.
- Bilag 2a: Økonomioversigt 1. kvartal 2016.
- Bilag 2b: Økonomioversigt t.o.m. april 2016
- Bilag 3: Oversigt over omkostninger ved indfrielse af huslånet nu eller pr 30.3.2017
- Bilag 4: Forslag til merarbejdstillæg.
- Bilag 5: Forslag til ny resultatlønskontrakt for rektor / ledelsen for 2016/2017

Referent: Rektor Tonny Hansen

Til:

- Formand og repræsentant for erhvervslivet med tilknytning til forældrekræden: Jørgen Iversen, Parallelvej 23, 6960 Hvide Sande

- Næstformand og repræsentant for folkeskolerne: Jan Jensen, Sønderkærvej 6, 6990 Ulfborg
- Regionsrepræsentant: John G. Christensen, Tromsøvej 26, 6950 Ringkøbing
- Repræsentant for Ringkøbing-Skjern Kommune: Peder Sørensen, Heboltoft 27, Velling, 6950 Ringkøbing
- Repræsentant for efterskolerne: Gitte Christiansen, Dejbjerglund Efterskole, Uglbjergvej 10 A, Dejbjerg, 6900 Skjern.
- Repræsentant for de videregående uddannelser: Inger Hauge, Spøttrupvej 61, Tjørring, 7400 Herning
- Medarbejderrepræsentant: Niels Secher Hansen, Velling Kirkeby 3, 6950 Ringkøbing
- Medarbejderrepræsentant: Tove Bilberg, Glentevej 13, 6950 Ringkøbing
- Elevrepræsentant: Jacob Cedergreen Kamp (2a), Glentevej 11, 6950 Ringkøbing
- Elevrepræsentant: Emilie Bagge Pedersen (3c), Rundingen 16, 6971 Spjald