

Til
bestyrelsen ved
Ringkjøbing Gymnasium

12.3.2020

Referat af bestyrelsesmøde på Ringkjøbing Gymnasium onsdag den 11.3. 2020

Dagsorden til mødet:

1. Godkendelse og underskrivelse af referat fra sidste møde.

Referatet godkendt og underskrevet af de tilstedeværende.

2. Siden sidst – samt opfølgning på beslutninger fra sidste bestyrelsesmøde.

- *ETU-elevundersøgelsen fra dec. 2019. Der er problemer med at trække brugbare data ud af denne store landsdækkende undersøgelse, så vi kan se resultaterne i de forskellige klasser og studieretninger. Der arbejdes på en løsning på dette – for alle gymnasier, der har deltaget. Vores resultater ligner dem fra tidligere undersøgelser, og vi ligger fint ift. andre gymnasier.*
- *Strategiworkshop med lærerne. Skulle have været afholdt den 26.2, men er udskudt til den 26.3. Bestyrelsen var spændt på at høre om resultatet af den. Det ser ud til, at de tiltag, vi allerede har gjort ift. brobygningsforløbene og ”Åbent Hus” arrangementet har hjulpet. Vi har fået meget positive evalueringer i år af brobygningsleverne fra 8. kl.*

3. Godkendelse af regnskab for 2019 – med underskrifter.

Rektor gennemgik regnskabet og revisionsprotokollatet. Årets overskud blev på 0,25 mio kr, hvorefter egenkapitalen nu er på 17,5 mio. kr. RG er særdeles velkonsolideret og har en meget høj likviditetsgrad (165) og ingen gæld. Der optræder dog en ny post under langfristet gæld på 897 tkr, som ikke skyldes nyt lån, men at vi har indbetalt til Feriefonden. Overskuddet er faldet meget de sidste tre år som følge af de vedvarende 2% besparelser. Vi har haft et samlet overskud på 6,5 mio kr de sidste fire år.

Bestyrelsen godkendte regnskabet med tilfredshed og konstaterede, at der var styr på økonomien, og at gymnasiet var klædt på til de kommende års besparelser. Bestyrelsen godkendte også revisionsprotokollatet, hvor der ikke var anmærkninger, men en blank påtegning. Den gennemgående kommentar er: ”Gennemgangen har ikke givet anledning til bemærkninger”.

4. Orientering om personalets sygefravær i 2019.

Bestyrelsen konstaterede med tilfredshed, at skolen igen har et meget lavt sygefravær – for 2018 kun 2,6 % - for alle medarbejdergrupper. Det var i 2018 på 2,7 %. Der har både i 2018 og 2019 været flere langtidssygemeldinger, hvoraf de fleste ikke var arbejdsrelaterede. Bestyrelsen roste personalet for det meget lave sygefravær. Et lavt sygefravær er også et sikkert tegn på et godt arbejdsmiljø og en stor ansvarsfølelse for arbejdspladsen.

5. Orientering om elevtilmeldingen til kommende 1g.

Rektor orienterede om dette års søgetal – p.t. 102 nye elever til kommende 1g – altså 4 nye klasser. Næsten alle ungdomsuddannelser i Ringkøbing-Skjern kommune er gået ca. 10-15 % tilbage. Så det er meget fint at fastholde søgningen, idet 102 nye elever er på niveau med sidste års 99. Der skal ikke nær så mange til optagelsesprøve som sidste år – i år kun 5 mod 12 sidste år. Optagelsesreglerne er ændret. Det forventes, at der falder et par stykker fra ved optagelsesprøven. Der er igen for få drenge - kun 30 - blandt de nye ansøgere.

Bestyrelsen opfordrede til, at det blev et indsatsområde for næste skoleår, samt at man kunne satse på at få flere elever fra Ulfborg, Spjald og Videbæk. Det skal undersøges, om det lave antal ansøgere fra Spjald i år kunne skyldes dårlige busforbindelser sammenlignet med busser til Holstebro. Eller om der bare er færre unge. Rektor skal også tjekke de nye klyngeordninger, som – når de er gennemført – kan medføre en reel fordeling af elever fra Herning og Holstebro, hvis de får for mange elever. Det skal også undersøges – via UU – hvorfor vi allerede i brobygningen i 8. klasse får alt for få drenge. I år 126 piger og 57 drenge på intro-kurserne i uge 9-11. Vi får stadig ca. 2/3 af vores elever fra efterskoler.

6. Justering af budgettet for 2020 – 2021.

Da vi efter bestyrelsesmødet i december har fået 500 tkr mere i tilskud for 2020, justeres budgettet, så vi nu forventer et overskud på ca. 600 tkr. Det kan dog – som altid – påvirkes af elevtallet. Budgetforudsætningen for i år er 100 nye elever i 1g. Det er ikke sikkert, at vi har det til november på tælle dagen.

7. Kantineregnskabet for 2019.

Kantinen giver stadig et underskud, selvom personalet gør deres bedste. Der er ingen skoler, der kan få kantinen til at løbe rundt, men den kan heller ikke undværes. Den dyreste ret koster 30 kr. Der nedsættes nu et kantineudvalg, der skal se, om underskuddet kan gøres bare lidt mindre. Gymnasiet har igen overført penge til kantinen for at få tingene til at nå sammen. I år 230 tkr.

8. Fortsat drøftelse af ny strategiproces.

Lukket punkt.

9. Fremtidsscenarier.

Rektor orienterede om de muligheder og begrænsninger der ville være, hvis RG skulle gå ned på tre klasser pr årgang. Økonomisk og fagligt kan det godt lade sig gøre, men det kan blive svært at oprette tilstrækkeligt mange studieretninger og valgfag til, at gymnasiet også i fremtiden er attraktivt for dem, der har større skoler som alternativ.

10. Engangsvederlag til rektor.

Bestyrelsen besluttede at afslå rektors ansøgning om et engangsvederlag / en bonus for en række ekstraordinære resultater opnået de sidste 3-5 år. Bestyrelsen mente, at det var dækket af rektors almindelige løn. Rektor var ikke til stede under dette punkt.

11. Nedsættelse af ansættelsesudvalg.

Bestyrelsen besluttede at nedsætte et ansættelsesudvalg bestående af fire eksterne bestyrelsesmedlemmer (formand, næstformand og to andre) samt fire interne: en ledelsesrepræsentant, lærernes TR og en anden lærerrepræsentant; en repræsentant for TAP-gruppen (Søren Ole Madsen). Der skal nu vælges et eksternt konsulentfirma til at varetage dele af / hele ansættelsesprocessen. Der er indhentet tilbud fra tre firmaer. Bestyrelsen håber at have en ny rektor på plads til 1.8., så den nuværende rektor kun skal stå til rådighed i august måned efter den nye ledelses behov, inden han stopper helt den

31.8.2020. Der planlægges med en afskedsreception i juni måned og en velkomstreception for den nye i august.

12. Beslutning om, hvilken information fra dette møde, der skal videregives til institutionens medarbejdere og andre, samt hvorledes dette skal ske.

Efter godkendelsen af referatet kan alt videregives og offentliggøres på skolens hjemmeside.

13. Forslag til dagsordenen til næste møde.

Workshoppen med lærerne om ny strategi. Drøftelse af muligheder for yderligere samarbejde mellem skolerne på Vasevej – et musisk miljø – fælles valgfag – fælles elevfester - idrætsmiljø.

14. Evt.

Referent rektor Tonny Hansen

Til:

- Formand og repræsentant for de videregående uddannelser: Inger Hauge, Spøttrupvej 61, Tjørring, 7400 Herning
- Næstformand og repræsentant for folkeskolerne: Jan Jensen, Sønderkærvej 6, 6990 Ulfborg
- Repræsentant for Ringkøbing-Skjern Kommune: John G. Christensen, Tromsøvej 26, 6950 Ringkøbing
- Repræsentant for efterskolerne: Kim Skouborg, Vedersø Idrætsefterskole, Vidarhøj 2, Vedersø, 6990 Ulfborg
- Repræsentant for erhvervslivet med tilknytning til forældrekræden: Eva Kanstrup, Smedegade 12, 6950 Ringkøbing
- Medarbejderrepræsentant: Lisbeth Rosendahl Rodenberg, Brandevej 43, 7330 Brande
- Medarbejderrepræsentant: Søren Ole Madsen, Smedegade 14, 6950 Ringkøbing

- Elevrepræsentant: Formand i elevrådet Monika Brzezinska 3c, Elmevej 17, 6980 Tim.
- Elevrepræsentant: Næstformand i elevrådet Mathias Oliver Madsen 3c, Algadehaven 3, 6950 Ringkøbing